

POLÍTICA AMBIENTAL NEW SPACE

1. Poluição

A New Space se compromete a respeitar e valorizar o meio ambiente, fazendo com que nossas operações sejam limpas e os resíduos tratados de forma a não degradar o patrimônio ambiental da humanidade.

2. Desenvolvimento sustentável

A New Space se compromete a contribuir para o desenvolvimento sustentável, utilizando nosso poder de compra, mediante a adoção de critérios para aquisição de materiais e serviços, com fornecedores que partilhem dos mesmos valores de preservação ambiental para as futuras gerações.

3. Recursos Naturais

Os recursos naturais renováveis ou não, serão utilizados com racionalidade e parcimônia.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL NEW SPACE

1. Trabalho Infantil

A NEW SPACE não se envolve ou apóia a utilização de trabalho infantil. Adotamos no nosso quadro de trabalhadores o menor-aprendiz, na forma da lei, não expondo os mesmos às situações que sejam perigosas, inseguras ou insalubres dentro ou fora do local de trabalho. Todo cidadão tem a responsabilidade de apresentar denúncia, caso testemunhe ou conheça casos de crianças exercendo trabalho remunerado ou não.

Todos os funcionários, clientes e fornecedores, também têm a responsabilidade de apresentar denúncia, caso testemunhem ou conheçam casos de crianças exercendo trabalho remunerado em organizações que façam parte do relacionamento com a NEW SPACE.

2. Trabalho Forçado

A NEW SPACE não se envolve ou apóia a utilização de trabalho forçado. Não retemos documentos de identidade ou solicitamos aos nossos funcionários “depósitos” quando iniciam o trabalho com a empresa. Não comprometemos os funcionários a períodos de trabalho, a fim de ressarcimento de cursos de treinamentos que lhes forem subsidiados pela empresa.

3. Saúde e Segurança

A NEW SPACE se preocupa em proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, tomando as medidas adequadas para prevenir acidentes e danos à saúde, que surjam do, estejam associados com, ou que ocorram no curso do trabalho, minimizando tanto quanto seja razoavelmente praticável, as causas de perigos inerentes ao ambiente de trabalho.

4. Liberdade de Associação e Direito à Negociação Coletiva

Respeitamos o direito de todos os funcionários de formarem e se associarem a sindicatos de trabalhadores da categoria e de negociarem coletivamente.

5. Discriminação

Não nos envolvemos ou apoiamos a discriminação na contratação, remuneração, acesso a treinamento, promoção, encerramento de contrato ou aposentadoria, com base em raça, classe

social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, idade, orientação sexual, associação a sindicato ou afiliação política.

6. Práticas Disciplinares

Não nos envolvemos, aplicamos ou apoiamos a utilização de punição corporal, mental ou coerção física e abuso verbal.

7. Horário de Trabalho

Cumprimos com as leis aplicáveis sobre horário de trabalho. A semana de trabalho normal deve ser conforme definido por lei, mas não deve regularmente exceder a 44 horas. Aos empregados deve ser garantido, pelo menos, um dia de folga a cada período de sete dias. Todo trabalho extra deve ser remunerado em base especial, de acordo com a legislação vigente ou Convenção Coletiva de Trabalho.

8. Remuneração

Asseguramos que os salários pagos por um mês padrão de trabalho, devem satisfazer a pelo menos os padrões mínimos da categoria. Asseguramos também, que os benefícios sejam pagos de plena conformidade com a legislação aplicável e de maneira que seja conveniente aos trabalhadores.