

Benefícios da Transformação Digital no RH

O digital já é parte fundamental do DNA das empresas, sejam elas ligadas a tecnologia ou não. De apoio, hoje ele passou a fator estratégico para agregar valor e atingir melhores resultados. Saímos definitivamente do mundo analógico, inclusive em departamentos tradicionais – e burocráticos! – como o RH.

Para não ficar para trás, o departamento que cuida de todo o capital humano e que concentra em si tarefas vitais para o funcionamento das empresas também deve acompanhar as transformações e benefícios que o mundo digital oferece. Abaixo, elencamos os principais motivos para trazer o seu RH para a era digital!

1. Otimização do tempo

Todo profissional de RH sabe: a burocracia consome muito tempo! Entre entradas, conferências e solicitações de documentos, a rotina do departamento vai se estagnando, sobrando pouco tempo para atuar de forma estratégica, repensar modelos ou organizar atividades internas para os colaboradores. Imagine a diferença de um montante de papel x uma tela com interface limpa, onde todos os dados estão prontos para uso?

2. Redução de custos

Conhecido por ser uma área que não gera lucro de forma direta, uma das grandes metas de todo RH é fazer mais com menos. O gasto com armazenamento, conservação e mesmo com assistentes e auxiliares para dar conta de todas as análises e processos necessários para o funcionamento do RH pode ser drasticamente reduzido quando as atividades são apenas gerenciadas, porém executadas por um sistema inteligente. Mais eficiência por muito menos.

3. Aumento da segurança

O RH lida com informações da empresa e de colaboradores que demandam máxima segurança. Fraudes, erros, extravios ou mesmo má fé podem se tornar bolas de neves judiciais. Um controle que diminua as falhas humanas, que permita auditorias completas de forma simplificada e que tenha visualização por hierarquia no acesso previne maiores surpresas. Por isso, combinar uma solução de digitalização com antifraude é o ideal.

4. Aumento do espaço físico

Ter “sala de arquivo” é literalmente algo do passado!

5. Incorporar o RH à atuação estratégica

Liberar os colaboradores que atuam no RH das burocracias e tarefas mecânicas de controle e análise de documentação é dar a possibilidade desse setor ter tempo suficiente para atuar com inteligência e estratégia e agregar valor de forma colateral aos serviços e produtos da empresa.

O RH digital já não é mais uma opção e sim necessidade para as empresas que desejam continuar competitivas no mercado, com processos internos inteligentes e espaço para que colaboradores do setor consigam performar melhor nas suas atividades. A New Space pode te ajudar nessa transformação com a solução de RH Digital, podendo ser modulada de acordo com a sua necessidade e enriquecida com sistemas de Fraud Monitor e interface simplificada de Dashboard. Conheça [clikando aqui](#) ou entre em contato: contato@newspace.com.br